**第三轮问卷 (团队成员问卷)**

**研究一 团队使用AI的研究**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **请根据您的实际情况，在相应的认同程度上画“○”或打“√”：** | | **非常不同意** | **不同意** | **中性态度** | **同意** | **非常同意** |
| **自从我们团队引入AI和人工协作以来，** |  | |  |  |  |  |
| 1. ***如果我在这个团队犯了错误，这通常会被记在我的头上*** | **○** | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 这个团队的成员能够提出问题和棘手的议题 | 1 | | **√** | 3 | 4 | 5 |
| 1. 这个团队上的人不会因为别人的不同而排斥他们 | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 在这个团队中冒险是安全的 | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 向这个团队的其他成员求助并不困难 | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 这个团队上没有人会故意采取行动来破坏我的努力 | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 与这个团队的成员合作时，我的独特技能和才能得到重视和利用 | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  | |  |  |  |  |
| **自从我们团队引入AI和人工协作以来，** |  | |  |  |  |  |
| 1. 我经常在工作期间用信息通信技术联系朋友/家人 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我在工作期间频繁用信息通信技术与朋友/家人沟通 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 在任意一个工作日，我花在用信息通信技术联络朋友/家人的时间都超过与工作相关的信息通信技术使用 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | |  | |  |  |  |  |
| **自从我们团队引入AI和人工协作以来，** |  | |  |  |  |  |
| 1. 我上班时缺少陪伴 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 在这个公司里，我有困难的时候找不到任何人帮我 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ***我是个外向的人*** | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我感到在这个公司里，大家做事儿都不带我 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我感觉我和我的同事们之间有距离 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ***在这个公司里，当我需要人陪的时候我能找到人*** | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我不满意我在公司里的沉默寡言 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我公司里的人和我不亲近 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | |  | |  |  |  |  |
| **自从我们团队引入AI和人工协作以来，** |  | |  |  |  |  |
| 1. 我有时因为对AI的兴趣而忽视了一些重要的事情 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我的社交生活有时因为使用AI而减少 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 使用AI有时会让我不想进行其他活动 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | | **非常不同意** | | **不同意** | **中性态度** | **同意** | **非常同意** |
| 1. 当我不使用AI时，我常常感到焦虑不安 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我曾试图减少使用AI的时间，但未能成功 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我有时因为使用AI而迟到 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 因为我花在AI上的时间太多，有时会引起大家的不满 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我觉得对AI上瘾了 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我常因为使用AI而无法获得足够的休息 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | |  | |  |  |  |  |
| **自从我们团队引入AI和人工协作以来，当我在工作的时候：** | |  | |  |  |  |  |
| 1. 我会在非休息时间进行休息 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我会把时间花在闲聊上 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我会忽视自己的一些本职工作 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | |  | |  |  |  |  |
| **自从我们团队引入AI和人工协作以来，当我在家的时候：** | |  | |  |  |  |  |
| 1. 我沉浸在自己的世界里 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我想一个人待着 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我想一个人安静地待着 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我避免和家人谈论彼此遇到的事情 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我不愿和家人分享我的感受或想法 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我不愿倾听家人的感受 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我发现在家里很难放松 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我不太想说话 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我变得很孤僻 | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |

**研究二** **职场帮助的研究**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **请根据您团队目前所执行项目或任务实际情况[如有在执行的项目，请优先依据项目情况]，在相应认同程度上画“○”或打“√”**： | **非常不同意** | **不同意** | **中性态度** | **同意** | **非常同意** |
| 1. 团队成员有许多的新想法 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 团队成员探讨问题的解决方案 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 团队成员提出了新的想法或新的解决方案 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | **非常不同意** | **不同意** | **中性态度** | **同意** | **非常同意** |
| 1. 团队成员将想法落地 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 团队成员需要落实他们的想法 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 团队成员将想法付诸实践 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| **请根据您团队的实际情况，在相应的认同程度上画“○”或打“√”：** |  |  |  |  |  |
| 1. 我们团队担心会失去在组织中的优势地位 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队可能会变成组织中其他团队的从属团队 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队在组织中的优势地位是不太稳定的 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队害怕失去我们在组织中的权力地位 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. 组织内其他团队可能会对我们团队现有的地位产生威胁 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 组织内其他团队的表现可能会威胁我们团队的地位 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 如果组织内其他团队表现极为出色，我们团队可能会被兼并或取而代之 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队的能力受到了质疑 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队的能力受到了挑战； | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队在组织中的地位受到了挑战 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队担心丧失在组织中的优势地位 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 经理质疑我们团队的能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队觉得自己有点丢面子 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. 组织内其他团队为了完成他们的工作，需从我们团队获取信息和寻求建议 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 组织内其他团队依赖于我们团队才能完成工作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 组织内其他团队的工作需要依赖我们团队的帮助才能完成 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 组织内其他团队为了顺利完成工作，需要与我们团队紧密合作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 组织内其他团队为了完成工作，必须从我们团队处获取信息和建议 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 组织内其他团队依赖我们给予相关材料来完成他们的工作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 组织内其他团队依赖我们给予相关数据来完成他们的工作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 组织内其他团队依赖我们给予相关信息来完成他们的工作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| **在我们团队与组织内其他[需要我们给予帮助]的团队的关系中：** | **非常不同意** | **不同意** | **中性态度** | **同意** | **非常同意** |
| 1. 我们团队能够让其他团队倾听我们的意见 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队的意愿具有很大的分量 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队能够说服其他团队按照我们的想法行事 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队发表的意见能产生举足轻重的影响 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队认为我们拥有相当大的权力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队的想法和意见不会被忽略 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队可以获得我们想要的结果 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 在职责范围内，我们团队可以进行决策 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| **请根据您团队的实际情况，在相应的认同程度上画“○”或打“√”：** |  |  |  |  |  |
| 1. 我们团队在开展任务中存在相当大的时间压力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队的任务涉及到高度的不确定性 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. 团队成员必须快速工作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 团队有太多的工作需要开展 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 团队必须要付出额外的努力才能完成任务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 团队经常需要顶着很大的时间压力开展工作 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. 我们团队喜欢寻找复杂问题的解决方法 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队喜欢根据工作任务情况来制定新流程 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队喜欢改善现有的流程或产品 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. 我们团队相信自己有能力以创新性的方式来解决问题 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队觉得自己擅长产生新奇的想法 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队自信能发现解决新问题的办法 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我们团队有帮助其他人完成新主意的技巧和冲动 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

**研究三 AI身份的研究**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 在工作中引入AI后，请根据您**最近**在工作中的真实情况回答，您有下列行为和想法的频率是： | **从不** | **很少** | **偶尔** | **经常** | **总是** |
| 1. 我会故意放慢工作速度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我没有在工作上付出应有的努力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我将更多的时间花费在做白日梦而不是工作上 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | **从不** | **很少** | **偶尔** | **经常** | **总是** |
| 1. 我经常想放弃我现在的工作/职业 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我有找其他工作/职业的想法 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我有不想再从事这个工作/职业的想法 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. 我会在工作时间处理私人事务 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我在工作中会有一些不切实际的幻想 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 我在正常工作休息时间之外还总要额外休息 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |